



Cherry

Leaders on demand

Kuinka hankin vuokrajohtajan?





1. Millaisiin tilanteisiin vuokrajohtaja sopii?

Yleisimmin vuokrajohtajaa käytetään, kun vakituinen johtaja on lähtenyt pois, on tietyn ajan (esim. 2 - 12 kk) poissa tehtävistään tai jos yritys käynnistää laajan transformaatioprojektin, jonka johtamiseen oma organisaatio tarvitsee kokeneen ammattilaisen tukea.

Nämä eivät ole kuitenkaan ainoita tilanteita, jolloin vuokrajohtajan käyttö voisi olla järkevin vaihtoehto. Yhä useammin yritykset huomaavat, että perinteinen rekrytointi kestää aivan liian kauan. Poislähtevän johtajan ajatukset ovat jo uudessa ja uuden saaminen tilalle kestää 6 - 12 kuukautta. Tämän välin voi täyttää kokeneella vuokrajohtajalla, joka voi tarvittaessa olla myös osa varsinaista rekrytointiprosessia. Myös talouden näkymien kasvava epävarmuus saa yritykset pohtimaan pysyvän rekrytoinnin mielekkyyttä. Tällöin vuokrajohtaja 12 - 24 kuukauden ajan voi olla mielekkäin ratkaisu.

Monipuolistuvia ja lisääntyviä tarpeita varten Cherry tuonut interim ja fractional management -markkinoille uusia ratkaisuja. Niistä enemmän seuraavalla sivulla.

Cherryn palvelutarjoama



Fractional management

Kokenut vuokrajohtaja 1-4 pvä/vko tarpeen mukaan

Käyttötilanne: tehtävä ei edellytä viittä työpäivää viikossa tai kokenut johtaja on kokoaikaisena liian kallis

Hyödyt: jopa 50 % alemmat kulut, ei kiinteitä kuluja, huippuammattilaisen osaaminen

Interim management

Äkillinen tai suunniteltu kokeneen vuokrajohtajan tilapäinen tarve, normaalisti 3-24 kk

Käyttötilanne: kun täytetään positio väliaikaisesti tai jos tarvitaan uutta osaamista strategisen projektin läpiviemiseksi

Hyödyt: jopa 20 % alemmat kulut, muuttuva kulu eikä lisää headcountia, fokus strategian toteuttamisessa

Osaajatiimit

Projekteihin, jotka vaativat montaa erilaista osaamista

Käyttötilanne: aikataulu-kriittinen M&A-, IPO- tai turnaround-hanke, eri funktioiden huippuosaajat työskentelevät yritysjohton rinnalla

Hyödyt: saadaan huippuammattilaisia vakinaista rekrytointia ja konsultointia edullisemmin ja nopeammin



2. Onko vuokrajohtaja yhtä sitoutunut kuin vakinainen työntekijä?

Kaikki poolissamme olevat vuokrajohtajat ovat erittäin kokeneita ammattilaisia ja suurimmalla osalla heistä on pitkä kokemus työstä vuokrajohtajana, joten he osaavat asennoitua työhön oikein. Toimeksiantoa tehdään täydellä fokuksella ja hankkeen päätyttyä saatetaan pitää pidempi vapaa. Tämä joustavuus onkin monelle merkittävä syy toimia vuokrajohtajana.

Teemme aina myös salassapito- ja muut tarvittavat sopimukset, joten vuokrajohtajalle voi jakaa kaiken saman tiedon kuin vakituisellekin työntekijälle.

Vuokrajohtaja ei erotu organisaatiossa. Aina ei edes tiedetä hänen olevan vuokrajohtaja, ellei sitä ei erikseen mainita.

Voit huoletta palkata vuokrajohtajan Cherryn kautta, sillä saat aina huippuammattilaisen käyttöösi. Tarvittaessa taustalla on vielä tukena Cherryn kokenut partneri.



3. Onko vuokrajohtaja kallis ratkaisu?

Vuokrajohtajan kustannus riippuu toimeksiannon vaatimustasosta ja sen pituudesta. Selvitämme ensin toimeksiannon sisällön ja vaadittavan henkilön kokemuksen ja annamme sitten kustannusarvion.

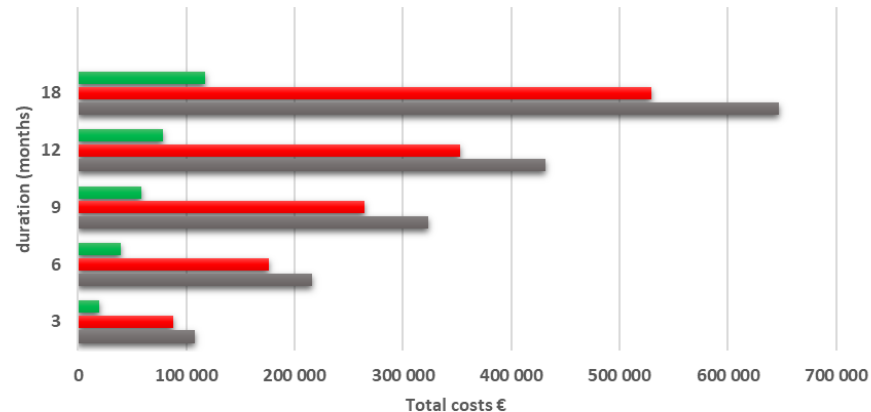
Veloituksemme on aina päiväkohtainen ja se sisältää kaikki toimeksiantoon kuuluvat kustannukset. Kun vertailet vuokrajohtajan ja vakituisen johtajan kokonaiskustannuksia, vakituisen brutto kk-palkkaan on lisättävä kaikki palkan sivukulut + lomarahat + bonukset (STI & LTI) + rekrytointikulut + mahdollinen exit-kustannus.

Nyrkkisääntönä voi sanoa, että alle 24 kuukauden toimeksiannoissa vuokrajohtaja on aina edullisempi vaihtoehto kuin vakituisen palkkaaminen. Sen lisäksi saat tekijän heti tekemään tulosta, eikä sinun tarvitse odottaa 6 - 12 kk ennen kuin projekti etenee täysimääräisesti.

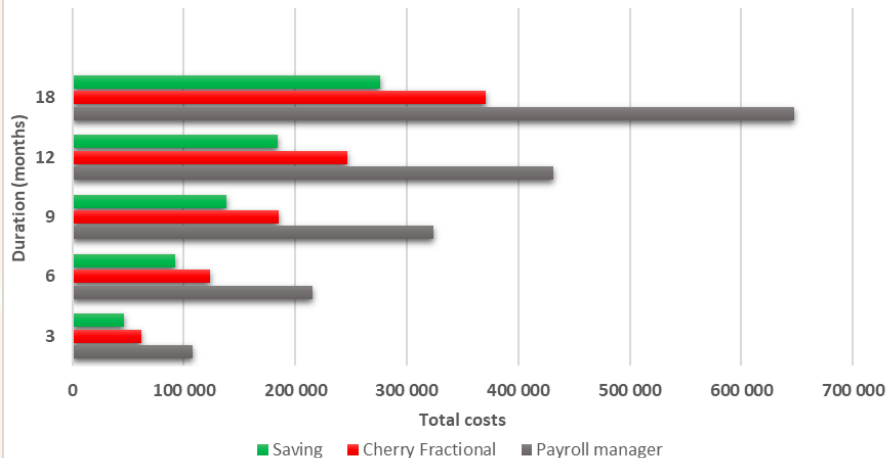
Kokoaikainen (interim) tai osa-aikainen (fractional) vuokrajohtaja voi säästää kokonaiskustannuksia jopa 50%

Työsuhteen elinkaaren kokonaiskustannukset sisältävät kaikki henkilökulut (palkat, sosiaalikustannukset, lomarahat, bonukset, työsuhde-edut). Rekrytointi ja työsuhteen lopettamiskustannukset on jaettu kolmelle vuodelle (per kk).

Interim vs. payroll manager



Cherry Fractional vs. payroll manager





4. Kuinka prosessi Cherryn kanssa etenee?

Kun olet päättänyt, että et halua odottaa 6 – 12 kuukautta vaan haluat huippuosaajan heti, ota yhteyttä Cherryn partneriin.

1. Pyydämme sinulta tehtävän toimenkuvausta ja tarvitsemasi työtehtävän profiilia. Samalla pyydämme sinua miettimään, mitkä ovat toimeksiannon tavoitteet sekä lyhyellä että pitkällä tähtäimellä ja onko toimenkuvassa jotain, mitä normaaliin toimenkuvaan ei kuulu. Tämän pohjalta keskustelemme, onko tehtävä kokopäiväinen vai osa-aikainen, ja laadimme sinulle tehtävästä yhteenvedon hyväksyttäväksi. Koska tunnemme kaikki poolimme jäsenet, meillä on usein jo tässä vaiheessa käsitys kuka/ketkä voisivat sopia tehtävään.
2. Muutamme yrityksesi toimenkuvan anonymiksi, kun tarkistamme poolimme henkilöiltä heidän työtilanteensa.
3. Saatuaamme vihreätä valoa potentiaaliselta kandidaatilta tai tarvittaessa useammilta lähetämme heidän profiilikuvaksensa sinulle tarkistettavaksi.
4. Ennen haastatteluita allekirjoitamme salassapitosopimukset kandidaattien kanssa.
5. Haastattelujen jälkeen valitsette teille parhaan kandidaatin ja teemme toimeksiannosta sopimukset sekä teidän että valitun kandidaatin kanssa.
6. Toimeksiannon aikana olemme säännöllisesti teihin yhteydessä varmistaaksemme toimeksiannon sujuvan etenemisen ja oikean mitoituksen.

5. Cherryn prosessi on nopea ja veloitukseton





6. Muita kysymyksiä?

1. *Voinko palkata vuokrajohtajan toimeksiannon jälkeen tai sen aikana vakituiseen työsuhteeseen?*

Jos se sopii myös vuokrajohtajalle, niin meille ei ole siihen mitään estettä. Siinä tapauksessa veloitamme rekrytointipalkkion, josta yleensä sovitaan jo toimeksiannon alkaessa.

2. *Entä jos en ole tyytyväinen vuokrajohtajaan?*

Tätä harvoin tapahtuu, koska kokoneiden johtajiemme työpanosta ja lisäarvoa arvostetaan yleisesti. Jos kuitenkin näin kävisi, niin Cherryn partnerit ovat valmiita hyppäämään toimeksiantoon kunnes löydämme uuden tekijän.

3. *Mitä jos huomaan, että arvioni toimeksiannon kokopäiväisyydestä oli alussa väärä?*

Näin voi käydä, sillä kun kokenut johtajamme tulee, hän saattaa olla tehokkaampi kuin on osattu arvioida. Sopimuksemme on joustava, ja voimme yhdessä sopien muuttaa viikkopäivien määrää joko ylös tai alaspäin ja tarvittaessa useamman kerran.

Vuokrajohtajalla saavutat huomattavia etuja



Nopeus

- ✓ Ei hidasta rekryointia
- ✓ Ei menetettyä lisäarvoa rekryointiprosessin aikana
- ✓ Kokenut tekijä kykenee aloittamaan nopeasti
- ✓ Huippuammattilaisten kokemus



Säästöt

- ✓ Ei rekryointikuluja
- ✓ Ei sosiaalikuluja, vakuutuksia, lomarahoja
- ✓ Ei luontaisetuja
- ✓ Ei bonuksia
- ✓ Ei osakeoptioita
- ✓ Ei exit-kuluja
- ✓ Ei makseta läsnäolosta, vain työstä



Joustavuus

- ✓ Maksat vain työntekopäivistä
- ✓ Joustava ajankäyttö sopimuksen aikana
- ✓ Huippuosajia eri osa-alueilta
- ✓ Ei sopimuksen päättymiskuluja
- ✓ Mahdollisuus palkata vakituiseksi
- ✓ Cherryn partnereiden tuki



Miksi Cherry?



Saat huippuosaajan tekemään tulosta nopeasti ja joustavasti



Jopa 50% alhaisemmat kokonaiskustannukset perinteiseen rekryyn verrattuna



Osaajien takeena Cherryn kokeneet partnerit





Ota yhteyttä Cherryn partnereihin

ILARI KALLIO puh. +358 40 070 5050 | ilari@cherry.fi

PETRI KUJALA puh. +358 40 076 7767 | petri@cherry.fi

HARRI KÄMPPÄ puh. +358 50 568 8272 | harri@cherry.fi

SAMPPA SEPPÄLÄ puh. +358 50 568 0533 | samppa@cherry.fi

MIKA "VIDI" VIDEMAN puh. +358 40 544 9627 | vidi@cherry.fi

cherry.fi